



# Cultura Toyota Kata

## El curso avanzado de 10 días para introducir e iniciar el crecimiento de la propia Cultura Toyota Kata en su organización

Con hasta 16 gerentes, futuros coaches y entrenadores practicaremos intensivamente las Kata en sus propios procesos y flujos de valores, iniciando la introducción en su organización de este revolucionario sistema de gestión



### Bloque 1 3 días

Fundamentos de Kata é inicio de los grupos de práctica del coaching



Después de un primer día de teoría en el que abordaremos preguntas como, "¿Qué es y por qué necesitamos Kata?", "¿Cómo podemos desarrollar la capacidad de una organización de innovar y enseñar un modo de pensar y trabajar científicos?", "¿Qué nuevo rol debemos asumir como líderes y coaches?", comenzaremos con la práctica de ejercicios aplicados a procesos reales en el terreno. El análisis de procesos, la definición de la situación actual y la situación objetivo, los diálogos de coaching siguiendo el patrón de la kata de coaching y muchas cosas más, serán parte de estas prácticas intensivas.

**El objetivo de los primeros tres días:** es capacitar hasta 4 grupos de práctica del coaching para que hasta 16 futuros coaches puedan continuar la práctica diaria en procesos de la propia empresa. Cómo sabemos, la práctica hace al maestro. Con Kata la práctica es fundamental!

Entonces... a practicar la Kata del coaching unas 2 a 4 semanas en procesos reales...

### Bloque 2 3 días

Profundización de Kata y expansión a proyectos de mejora más complejos



Tras las primeras semanas de práctica, todos habrán aprendido mucho de sus experiencias con Kata en procesos reales y habrán acumulado muchas preguntas. En esta cita, se aclaran y profundizan estas preguntas. Ante todo introduciremos el rol del segundo coach. El desglosado y la definición matemática de situaciones actuales y situaciones objetivo es crucial y debe practicarse. En particular, practicaremos como funciona el proceso científico de innovación, para lo cual es indispensable que el coach sepa guiar correctamente el análisis en profundidad de los problemas y sus causas.

**Objetivo de los segundos tres días:** El „secreto“ de un real proceso de innovación se hace evidente en este segundo bloque. Los resultados hablan por si mismos, la motivación de aplicar Kata a objetivos más desafiantes crece y alcanza a todos los que participan de estas actividades de mejora!

Entonces... a seguir practicando la Kata del coaching unas 2 a 4 semanas más en procesos reales...

### Bloque 3 4 días

Flujo de valores, desglosado de objetivos y coaching en cascada



Por primera vez, veremos que Kata es un sistema integral de gestión. La comunicación de lo aprendido en cascadas de coaching a través de múltiples niveles jerárquicos es esencial para permitir el aprendizaje colectivo en organizaciones grandes. En los dos primeros días desglosaremos los objetivos a todos los niveles partiendo del flujo de valores, para lo cual utilizaremos los procesos de Hoshin-Kanri y de "catchball". En el tercer y cuarto día, todo veremos cómo el sistema de gestión en cascadas del Coaching-Kata nos permite aprender en equipo e innovar con alta eficiencia y entusiasmo.

**Objetivo de los terceros cuatro días:** El poder del Kata y el enorme potencial de mejora se hacen evidentes al trabajar en equipo, en paralelo y a alta velocidad, hacia un desafío compartido por todos! La expansión del Kata a otras funciones de soporte puede comenzar.

Tras estos 10 días usted estará capacitado para conducir su equipo ó fábrica con la Kata del Coaching. Ya no hay razón para acabar nunca más, la Cultura Kata puede crecer y crecer!



*"Este es el primer libro que he leído que proporciona una imagen clara de lo que se necesita para desarrollar y movilizar la capacidad creativa en una organización, para alcanzar objetivos desafiantes".*

*Jeffrey K. Liker,  
autor de  
The Toyota Way*